

## Науковий реферат статті Сенічкіної О. Е.

### "Методичні рекомендації щодо оцінювання результату інноваційної праці фахівців у промисловості"

Перехід України до інноваційної економіки неможливий без вагомих результатів інноваційної праці фахівців промисловості внаслідок її можливості до оновлення матеріально-технічної бази на всіх рівнях. Головним носієм інноваційної праці є фахівець, однак одним із найголовніших завдань для досягнення вагомих інноваційних результатів є створення інноваційно активного фахівця. Для зміни трудової поведінки фахівця з інертної на активну необхідно застосовувати різноманітні заходи активізації, у тому числі стимулювання, тому великого значення набуває питання оцінювання результатів інноваційної праці фахівця та відповідного (гідного) його преміювання за досягнуті результати, що дасть змогу зацікавити фахівця в досягненні вагомих інноваційних результатів.

Проблемам оцінювання результатів інноваційної діяльності працівників та їх стимулювання присвячували праці провідні вчені: А. Колот, М. Семикіна, Л. Коваль, О. Ястремська та багато інших. Однак інноваційна праця фахівців промисловості має певні особливості, що повинно бути враховано під час оцінювання результатів їх праці.

Мета статті полягає у розробці рекомендацій щодо оцінювання результатів інноваційної праці фахівців промисловості та розрахунку на їх основі справедливого розміру їх винагороди.

Урахування особливостей процесу інноваційної праці та її результатів дали змогу сформулювати основні вимоги до оцінювання результатів інноваційної праці фахівців промисловості.

Так, однією з найважливіших особливостей оцінювання інноваційної праці фахівців є необхідність урахування внеску кожного в досягнення загальних інноваційних результатів. Це можливо за умови оцінювання кожного окремого інноваційного об'єкта, над яким працює група фахівців.

З огляду на зазначене вважається перспективним оцінювати результативність інноваційної праці фахівців за ступенем упровадження та значущістю, тобто важливістю інноваційного об'єкта для інноваційного процесу.

Наведені рекомендації дадуть змогу оцінити результативність інноваційної праці кожного фахівця окремо та інноваційної праці загалом.

Таким чином, можна з упевненістю стверджувати, що оцінювання результатів інноваційної праці фахівця і розрахунок гідної винагороди сприятимуть підвищенню його прагнення до досягнення вагомих інноваційних результатів.

---

**Література:** 1. Колот А. Інноваційна праця та інтелектуальний капітал у системі факторів формування економіки знань / А. Колот // Україна: аспекти праці. – 2007. – № 4. – С. 3–14. 2. Семикіна М. В. Мотивація конкурентоспроможної праці: теорія і практика регулювання : [монографія] / М. В. Семикіна. – Кіровоград : ПіК, 2003. – 426 с. 3. Грабовецький Б. Є. Оцінка порівняльної важливості напрямків інноваційного розвитку промислового підприємства на основі методу експертних оцінок Дельфі / Б. Є. Грабовецький, Т. М. Пілявоз // Економіка розвитку. – 2010. – № 1 (53). – С. 44–47. 4. Ястремська О. М. Мотивація креативності новаторів : монографія / О. М. Ястремська, О. І. Бардадим. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2013. – 212 с. 5. Управління інноваційною діяльністю : [монографія] / Г. В. Верещагіна, Н. М. Омеласенко, Т. Є. Сігасва та ін. ; під заг. ред. О. М. Ястремської та Г. В. Верещагіної ; Харк. нац. екон. ун-т. – Х. : ІНЖЕК, 2010. – 402 с. 6. Sandra K. Newton. Innovative Work and Citizenship Behaviors from Information Technology Professionals: Effects of Their Psychological Contract // Sandra K. Newton, J. Ellis Blanton, Richard Will // Information Resources Management Journal. – 2012. – No. 2, vol. 21. – Issue 4. – P. 27–48. 7. Yajiong Xue. An Empirical Study of Knowledge Sharing Intention within Virtual Teams / Yajiong Xue, Huigang Liang, Richard Hauser et al. // International Journal of Knowledge Management. – 2012. – No. 8. – Issue 3. – P. 47–61. 8. Сидоров В. И. Единство традиций и инноваций в системе трудовой мотивации трансформационной экономики : [монографія] / В. И. Сидоров, Т. В. Тарасенко, Т. Е. Шедякова. – Х. : ХНУ им. В. Н. Каразина, 2009. – 336 с. 9. Мясникова О. В. Инновационный потенциал предприятий и факторы его активизации / О. В. Мясникова, А. Л. Кадолко // Инновационные образовательные технологии. – 2013. – № 1 (33). – С. 69–75. 10. Завіновська Г. Т. Економіка праці : навч. посіб. / Г. Т. Завіновська. – К. : КНЕУ, 2003. – 300 с.

#### **Інформація про автора**

**Сенічкіна Олена Едуардівна** – викладач кафедри менеджменту та бізнесу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (61166, Україна, м. Харків, пр. Леніна, 9-А, e-mail: milena1508@mail.ru).