

**Науковий реферат статті Єрмоленка О. А. та Мордовець А. В.
"Інноваційні методи покращення кадрового потенціалу
державних органів влади"**

Сучасний адміністративно-територіальний устрій характеризується високим ступенем централізації публічних функцій і концентрацією ресурсів на районному та обласному рівнях, що призводить до нагромадження значної кількості непрофільних повноважень місцевими органами влади. Однією з основних причин ситуації, що склалася, є недостатність як фінансової, так і кадрової спроможності виконувати покладені на них функції.

Таким чином, без проведення адміністративної реформи на місцях ситуація в державі у кращому випадку буде залишатися незмінною, але, ймовірно, буде погіршуватися. Тому на даний момент перед державними органами влади постає питання підвищення ефективності їх діяльності, що обумовлено значними змінами в державній службі у зв'язку з європейським вибором української держави. Особливого значення набуває аналіз проблем формування і реалізації кадрової політики в державних органах влади, оскільки від кадрового потенціалу залежить ефективність здійснення державної політики в цілому. Тому на сьогодні важливим є реформування системи управління персоналом в органах державної влади, оскільки ефективність роботи державних органів влади в першу чергу залежить від ефективності системи управління персоналом.

Актуальність статті насамперед обумовлена завданнями та пріоритетами функціонального обстеження органів державної влади та "Реформою управління персоналом на державній службі в Україні", впровадженою Канадським бюро міжнародної освіти у партнерстві з Головним управлінням державної служби України для оптимізації діяльності органів державної влади та обґрунтування доцільності використання сучасних методів управління персоналом у державних органах влади.

Метою даного дослідження є вдосконалення, раціоналізація та оптимізація діяльності системи управління персоналом державної служби шляхом використання інноваційних методів покращення

кадрового потенціалу державних органів влади за рахунок наближення його фактичного рівня до необхідного.

У приватному секторі постійно розробляються нові технології, принципи та методи менеджменту персоналу. З метою реформування діяльності державних органів влади та вдосконалення адміністративно-управлінських процесів сучасні методи, принципи та технології адаптовано до практики державного сектору, систематизовано, проаналізовано їх сутність та обґрунтовано доцільність їх впровадження в практику державного управління, що обумовлено адміністративною реформою.

Удосконалення організаційно-правового забезпечення діяльності органів державної влади обумовлює необхідність формування в державному секторі структур, які повинні спиратися на договірні відносини й орієнтуватися у своїй діяльності на досягнення запланованих результатів, тобто державне управління має перейти від функціональної ієрархії до співпраці з підприємствами приватного сектору. Одним із інноваційних методів, що дозволяє досягти цілей покращення кадрового потенціалу, а саме підвищення якості адміністративно-управлінських процесів та вдосконалення системи управління персоналом державних органів влади, є процес аутсорсингу.

Література: 1. Алюшина Н. О. Оптимізація діяльності державних службовців в структурі органів виконавчої влади / Н. О. Алюшина // Вісник Хмельницького інституту регіонального управління та права. – 2004. – № 1–2 (9–10). – С. 323–327. 2. Наукові засади реформування державної служби в Україні : наукова доповідь / за заг. ред. проф. В. Б. Авер'янова. – К. : Юридична наука, 2000. – 56 с. 3. Захарченко В. Ю. Організаційно-правові засади реформування системи державної служби в Україні : автореф. дис. ... канд. наук з держ. упр. : спец. 25.00.03 "Державна служба" / В. Ю. Захарченко ; Дніпропетр. регіон. ін-т держ. упр. Нац. акад. держ. упр. при Президентові України. – Дніпропетровськ, 2007. – 20 с. 4. Мотренко Т. Проблеми реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (тези доповіді) [Електронний ресурс] / Т. Мотренко. – Режим доступу : http://www.municipal.gov.ua/data/loads/motrenko_2006.doc. 5. Якубовський О. П. Державна служба України: шляхи реформування та кадрового забезпечення : методичні матеріали для вступників за спеціальністю "Державне управління" / О. П. Якубовський. – Одеса : ОРІДУ НАДУ, 2005. – 28 с. 6. Hashim R. Barriers to information system implementation in local government: The economic issues / R. Hashim // Science and Social Research (CSSR) International Conference on Science and Social Research. – Art. No. 5773769. – P. 212–216. 7. Гайдученко С. Особливості управління персоналом у сфері державної служби країн Європейського Союзу / С. Гайдученко // Державне управління та місцеве самоврядування : зб. наук. пр. / редкол. : С. М. Сербогін (голов. ред.) [та ін.]. – Д. : ДРІДУ НАДУ, 2009. – Вип. 3 (3). – С. 225–232. 8. Державна кадрова політика: теоретико-методологічне забезпечення : монографія / В. М. Олуйко, В. М. Рижих, І. Г. Сурай [та ін.]; за заг. ред. В. М. Олуйка. – К. : НАДУ, 2008. – 418 с. 9. Зіміна О. Особливості управління персоналом на державній службі / О. Зіміна // Вісник НАДУ. – 2008. – № 2. – С. 117–124. 10. Савченко-Сватко О. Кадрова політика в органах публічної влади: проблеми оцінювання / О. Савченко-Сватко // Вісник державної служби України. – 2009. – № 2. – С. 32–36. 11. Василенко І. А. Адміністративно-государственное управление в странах Запада: США, Великобритания, Франция, Германия : учеб. пособ. – Изд. 2-е, перераб. и доп. / И. А. Василенко. – М. : Изд. корпорация "Логос", 2001. – 161 с. 12. Мельник І. Запровадження інноваційних механізмів формування кадрового потенціалу державної служби в контексті реалізації державної кадрової політики [Електронний ресурс] / І. Мельник. – Режим доступу : http://www.nbuv.gov.ua/portal/Soc_Gum/Dums/2009-01/Melnik.pdf. 13. Пархоменко-Куцевіл О. І. Теоретико-методологічні засади впровадження інноваційних методів управління персоналом державної служби України [Електронний ресурс] / О. І. Пархоменко-Куцевіл. – Режим доступу : <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2010-1/doc/3/02.pdf>.

Інформація про авторів

Єрмоленко Олексій Анатолійович – канд. екон. наук, доцент кафедри управління персоналом та економіки праці Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (61166, Україна, м. Харків, пр. Леніна, 9а, e-mail: a.jermolenko@mail.ru).

Мордовець Аліна Володимирівна – студент 2 курсу магістратури (спеціальність 8.03050501 "Управління персоналом та економіка праці") Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця (61166, Україна, м. Харків, пр. Леніна, 9а, e-mail: alina.mordovets@mail.ru).