

Науковий реферат статті Кохно Д. О. "Амортизація інтелектуального капіталу"

Інтелектуальний капітал, так само, як і фізичний, під час свого використання має здатність до зношення та амортизації. Під амортизацією інтелектуального капіталу розуміють процес перенесення його вартості на вартість виготовленої з його допомогою продукції. Однак, незважаючи на нематеріальну природу інтелектуального капіталу, він має свої особливості зносу: 1) у процесі використання не завжди зношується, втрачаючи свою вартість, іноді може й примножуватись (накопичуватись); 2) знос інтелектуального капіталу не залежить від терміну його використання. Оскільки інтелектуальний капітал має неоднорідну структуру, то його знос доцільніше розглядати у розрізі компонент – людського, структурного, клієнтського та соціального капіталів.

Так, автор вважає, що елементами людського капіталу, які піддаються зносу, виступають власне людина та її знання (невіддільні від людини). Щодо структурного капіталу, то зносу підлягають втілені в інтелектуальні продукти знання людини. Знос клієнтського та соціального капіталів проявляється в руйнуванні зв'язків. У першому випадку це будуть зв'язки нашої компанії зі споживачами товарів та постачальниками ресурсів. У другому – зв'язки між працівниками підприємства. Звідси можна зробити висновок, що інтелектуальний капітал піддається як фізичному, так і моральному зносу.

Проте інтелектуальному капіталу притаманна особливість не лише не зношуватись у процесі виробництва, а, навпаки, примножуватись (зростати у вартості). Деякі з його компонент можуть накопичуватись одночасно зі зношенням інших. З огляду на зазначене, можна говорити про багатовекторність руху інтелектуального капіталу, що і виступає перешкодою на шляху вимірювання його зношення. Проте в процесі управління інтелектуальним капіталом на підприємстві цей аспект повинен враховуватись, особлива увага повинна звертатися на проведення амортизаційної політики. Так, механізм відтворення інтелектуального капіталу повинен включати в себе формування на підприємстві спеціальних фондів: ініціативи, розвитку персоналу, створення інновацій, кожен з яких буде відповідати за відтворення кожної окремої компоненти інтелектуального капіталу.

протягом життя: світовий досвід і українська практика : аналітична записка [Електронний ресурс] / М. Карпенко. – Режим доступу : <http://www.niss.gov.ua/articles/252/> (21.04.2013) (назва з екрану). 3. Петрова І. Л. Інноваційна діяльність: стимули та перешкоди : монографія / І. Л. Петрова, Т. І. Шпильова, Н. П. Сисоліна ; за наук. ред. проф. Петрової І. Л. – К. : Дорадо, 2010. – 320 с. 4. Гальчинський А. С. Економічна теорія : підручник / А. С. Гальчинський, П. С. Єщенко. – К. : Вища школа, 2007. – 503 с. 5. Грішнова О. А. Нагромадження людського, інтелектуального і соціального капіталу підприємства як основна форма його капіталізації / О. А. Грішнова // Вісник Донецького університету економіки та права. – 2011. – № 1. – С. 10–13. 6. Грішнова О. Соціальний капітал: сутність та взаємозв'язок з іншими формами капіталу / О. Грішнова, Н. Полив'яна // Україна: аспекти праці. – 2009. – № 3. – С. 19–24. 7. Жук Н. Дослідження особливостей зарубіжного досвіду здійснення кадрової політики / Н. Жук // Галицький економічний вісник. – 2011. – № 1 (30). – С. 15–24. 8. Сущенко А. Науково-технічний прогрес і підготовка (перепідготовка) виробничого персоналу у приватних компаніях США / А. Сущенко // Проблеми трудової і професійної підготовки. – 2011. – Вип. 16. – С. 56–61. 9. Кузьмін О. Є. Концептуальні засади управління інтелектуальним капіталом підприємства / О. Є. Кузьмін, О. А. Ліпич // Актуальні проблеми економіки. – 2011. – № 11 (125). – С. 137–144.

Інформація про автора

Кохно Діана Олександрівна – аспірант кафедри економічної теорії Інституту управління та економіки освіти Національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова (01601, Україна, м. Київ, вул. Пирогова, 9, e-mail: kohno_d@mail.ru).