

**Науковий реферат статті Рудь Ю. М.
"Вплив фактора часу на ефективність системи соціального
управління персоналом підприємства"**

Становлення ринкової економіки, яке відбувається сьогодні в Україні, зумовило потребу в розробці принципово нових підходів до управління персоналом з усвідомленням того, що основним резервом підприємства є працівники, а за його межами – споживачі продукції, якість якої забезпечує персонал. Тому виникає необхідність у підвищенні ефективності системи управління персоналом з урахуванням вимог ринкової економіки, що перебуває у післякризовому періоді. Важливим фактором оцінки ефективності системи соціального управління персоналом (ССУП) є час, за який така система стане ефективною.

Феномен часу сам по собі донедавна економічна наука не розглядала, а якщо й досліджувала, то як другорядну та некеровану складову в процесі оцінювання ефективності управління персоналом.

Мета статті полягає в обґрунтуванні залежності ефективності системи соціального управління персоналом від фактора часу, обґрунтуванні видів ефективності залежно від фактора часу, уточненні поняття "гіперефективність" та його графічного відображення.

У процесі вивчення ефективності з використанням часової складової виявлені такі види ефективності системи: рівноприскорена, збалансована, рівноуповільнена, незбалансована та гіперефективна. Проаналізовано кожний із видів ефективності з побудовою графічних моделей.

У статті для оцінювання ефективності системи соціального управління персоналом проаналізовано, наскільки швидко наявна або новостворена система стане ефективною і чи буде її рівень зростати надалі. Для більш комплексного оцінювання ефективності ССУП введено таке поняття, як "гіперефективність ССУП". Наведено тривимірну модель, за допомогою якої можна визначити гіперефективність системи.

Перспективами подальших досліджень у цьому напрямі є систематизація наукових поглядів на місце фактора часу в економічних процесах, формування механізму управління персоналом підприємства з більш глибоким вивченням впливу часової складової.

підприємства та діагностика загроз : [монографія] / В. М. Ячменьова, М. В. Височина, О. Й. Сулима. – Сімферополь : ВД АРІАЛ, 2010. – 472 с. 4. Покропивний С. Ф. Економіка підприємства : підручник / С. Ф. Покропивний. – К. : КНЕУ, 2003. – 608 с. 5. Височина М. В. Аналіз методів оцінювання ефективності управління діяльністю підприємства / М. В. Височина // Культура народів причерномор'я. – 2009. – № 161. – С. 86–89. 6. Кретова А. Ю. Модель радіального профілю ефективності діяльності промислового підприємства / А. Ю. Кретова // Вісник Східноукраїнського національного університету ім. В. Даля. – 2011. – № 3. – С. 157–162.

Інформація про автора

Рудь Юлія Миколаївна – аспірант кафедри економіки і менеджменту Інституту післядипломної освіти Донецького національного університету економіки і торгівлі ім. М. Туган-Барановського (83050, м. Донецьк, вул. Щорса, 31, e-mail: yulya.chabanenko@mail.ru).