

**Реферат статті Пономаренка В. С. та Гонтаревої І. В.  
"Структура визначення інтегрального показника системної  
ефективності розвитку підприємства"**

У статті обґрунтовано, що одним з найбільш складних завдань оцінювання системної ефективності є розподіл за рівнями організаційної ієрархії необхідної і достатньої сукупності показників, що характеризують необхідні властивості системи, спрямовані на досягнення головної мети.

Авторами запропоновано дворівневу багат шарову структуру визначення інтегрального показника системної ефективності розвитку підприємства на основі статистичного та операційного згортання комплексних, узагальнених і часткових показників господарської діяльності підприємства. На першому стратегічному рівні структури визначаються основні взаємодоповнюючі комплексні показники системної ефективності – результативність, функціональна організованість і наявний потенціал, – які пошарово декомпонуються на узагальнені показники, зокрема якість потенціалу, ресурсомісткість, оперативність і т. д. Часткові показники, сформовані на другому операційному рівні структури, виступають як умови або обмеження граничних можливостей системи на першому рівні. Достатність результатів, отриманих на другому рівні структури, перевіряється з використанням узагальнених і комплексних показників першого рівня та кінцевого інтегрального показника. Формування інтегрального показника системної ефективності як генеральної сукупності ознак ефективності в цілому дозволяє співвідносити завдання розвитку з поточним станом підприємства при стратегічному плануванні.