

**Реферат статті Атаманюк Е. А.**  
**"Комплексна оцінка гендерних проблем соціально-економічної сфери Луганської області"**

Участь жінок у процесі прийняття управлінських рішень в Україні залишається мінімальною, незважаючи на їх високу професійну підготовку та освітній рівень. У країні спостерігається класичний приклад феномена "скляної стелі" щодо просування жінок на керівні посади: чим вищий орган влади або рівень управління, тим менший відсоток жінок-керівників у його апараті.

Проведене дослідження гендерних проблем соціально-економічної сфери Луганської області вказує на наявність проявів дискримінації за ознакою статі. Зокрема, це стосується рівня представлення жінок серед державних службовців вищих рангів та серед вищого керівництва підприємств, установ і організацій.

Рівень економічної активності жінок у Луганській області наближається до відповідних показників розвинених країн світу, що дає можливість вести мову про відсутність прямої дискримінації на ринку праці.

Проте більш глибокий аналіз гендерних аспектів економічної діяльності населення виявляє певні диспропорції.

Зокрема у 2009 р. серед працівників Луганської області, що підвищили свою професійну кваліфікацію, жінки склали лише 37,9 %, серед навчених новим професіям жінки склали лише чверть.

Однак розрахунок індексу дисиміляції, який використовується для оцінки рівня гендерної сегрегації, засвідчив поступові зміни у структурі зайнятого населення на користь жінок.

Протягом останніх років посилився гендерний дисбаланс в оплаті праці на користь чоловіків. У 2010 р. заробітна плата жінок не перевищувала відповідного показника для чоловіків у жодному з видів економічної діяльності Луганської області.

Така ситуація вимагає більш глибокого дослідження проблем гендерної рівності у соціально-економічній сфері на всіх рівнях та, насамперед, розробки індикаторів завчасного виявлення проявів гендерної дискримінації.